



Workshop Streitschlichtung und Mobbing am Samstag, 24.3.2012 in der Ev. Petrusgemeinde, veranstaltet von Cafe 46 und Schulseelsorge, durchgeführt von Andreas Peters aus Wuppertal, unter Mitwirkung von Benjamin Stock und E.M.Loggen. Finanziert wurde das Training durch eine Spende des Fördervereins, der die Kosten dafür übernommen hat. Vielen Dank!

Teilnehmer waren 17 Streitschlichter der Dreieichschule von Klasse 6-9. Inhalt: Die Streitschlichter wurden über Mobbing informiert und durch Rollenspiele und Positionierungsübungen (wo stehe ich eigentlich?) sensibilisiert für Mobbing. Sie entwickelten Möglichkeiten des Umgangs mit Fällen von Mobbing und überlegten konkrete Schritte, wie dem/der Betroffenen geholfen werden kann.

Für die Praxis ergab sich folgendes Ergebnis:

Wenn Streitschlichter von Mobbing in ihrer Klasse erfahren, bleiben sie nicht in der Rolle der Zuschauer, die sich nicht einmischen und gehen auch nicht in die Rolle der still Mitfühlenden, die meinen, nichts tun zu können. Selbstverständlich beteiligen sie sich nicht selbst am Mobbing.

Vorgehensweise:

1. Sie können auf die von Mobbing betroffene Person zugehen (mit der nötigen Vorsicht) und im Gespräch unter vier Augen klar ihre Hilfsbereitschaft signalisieren.
2. Sie fragen die betroffene Person, wie es ihr in der Schule geht, ob sie viel Ärger hat oder Angst, in die Schule zu kommen wegen Hänseleien, Ausgeschlossenwerden usw.
3. Sie informieren die betroffene Person darüber, dass es einen Ausweg gibt aus dieser Situation und schlagen ihr vor, eine in Sachen Stoppt-Mobbing ausgebildete Fachkraft zur Unterstützung zu holen. Dafür bitten sie die betroffene Person um ihr Einverständnis.
4. Zeigt sich die Person einverstanden, kann Mobbing gestoppt werden. Die Streitschlichter können bei den nun folgenden Gesprächen mit der pädagogischen Fachkraft dabei sein und helfen, die Dynamik des Mobbing zu unterbrechen.

Sie leisten damit einen wichtigen Beitrag zu einer Kultur des guten Miteinanders an unserer Schule. Danke!

LOG 24.3.2012